



ANÁLISIS DE RESULTADOS - CURSO 2023/2024

11. ENCUESTA EVALUACIÓN DE LOS DEPARTAMENTOS

En la encuesta “Evaluación Departamentos” han participado 35 de los 93 docentes del centro, por lo que la participación es inferior a la del curso pasado (45 docentes). No participan los 16 jefes de Departamento puesto que son objeto de la evaluación. Las encuestas se han llevado a cabo a través de Aula Virtual en el mes de abril de 2024. La escala de valoración empleada es sobre 10 (totalmente en desacuerdo a totalmente de acuerdo). Al final de la encuesta se ha dejado un espacio abierto para que pudieran manifestar cualquier reflexión.

Seguidamente, se presenta el Departamento y el número de docentes que han participado. Todos los departamentos han tenido representación excepto los unipersonales de Griego y Latín.

	<i>Departamento</i>	<i>Participación de docentes</i>
1	Biología y Geología	2
2	Dibujo	1
3	Economía	1
4	Educación Física	1
5	Filosofía	3
6	Física y Química	3
7	Francés	2
8	Geografía e Historia	2
9	Griego	0
10	Inglés	4
11	Latín	0
12	Lengua Castellana y Literatura	5
13	Matemáticas	5
14	Música	1
15	Orientación	1
16	Tecnología	4

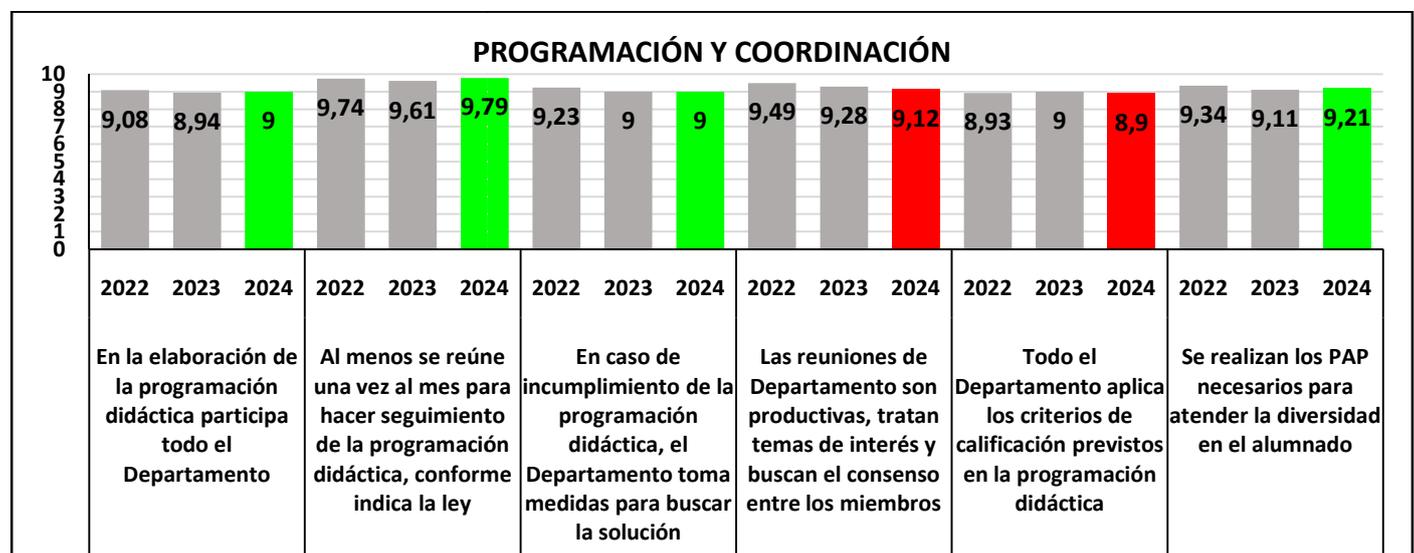
A continuación, se presenta la media de resultados, acompañados de gráficas. La valoración de la mayoría de los ítems es superior a 9 (excelente), excepto en la cuestión relativa a la aplicación de los criterios de calificación por parte de todo el Departamento (ítem 05), la coordinación eficaz por parte de la jefatura de departamento (ítem 09), la revisión de medidas didácticas ante resultados negativos (ítem 12), la



participación activa en las reuniones (ítem 13), la implicación en las actividades complementarias (ítem 14), y la imagen del Dpto. (ítem 15), cuya valoración es notable. El ítem peor valorado es la utilidad de la participación en esta encuesta con un 7.71, aunque mejora su valoración respecto al año 2023 (6.94) (ítem 16).

PROGRAMACIÓN Y COORDINACIÓN

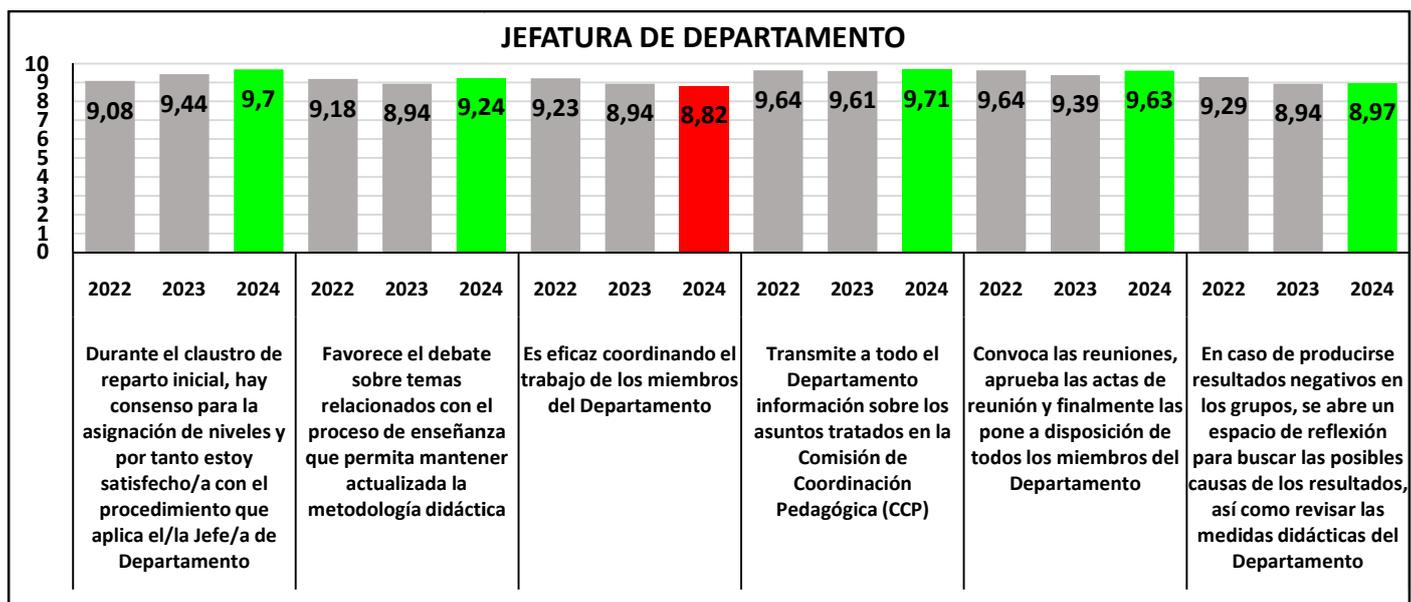
Indicador PE.1.7	Evaluación de los Departamentos			
		2024	2023	2022
EC.11.01.	En la elaboración de la programación didáctica participa todo el Departamento	9.00	8.94	9.08
EC.11.02.	Al menos se reúne una vez al mes para hacer seguimiento de la programación didáctica, conforme indica la ley	9.79	9.61	9.74
EC.11.03.	En caso de incumplimiento de la programación didáctica, el Departamento toma medidas para buscar la solución	9.00	9.00	9.23
EC.11.04.	Las reuniones de Departamento son productivas, tratan temas de interés y buscan el consenso entre los miembros	9.12	9.28	9.49
EC.11.05.	Todo el Departamento aplica los criterios de calificación previstos en la programación didáctica	8.90	9.00	8.93
EC.11.06.	Se realizan los Planes de Atención Personalizados (PAP) necesarios para atender la diversidad en el alumnado	9.21	9.11	9.34





JEFATURA DE DEPARTAMENTO

Indicador PE.1.7	Evaluación de los Departamentos: jefatura de departamento			
EC.11.07.	Durante el claustro de reparto inicial, hay consenso para la asignación de niveles y por tanto estoy satisfecho/a con el procedimiento que aplica el/la Jefe/a de Departamento	2024	2023	2022
		9.70	9.44	9.08
EC.11.08.	Favorece el debate sobre temas relacionados con el proceso de enseñanza que permita mantener actualizada la metodología didáctica	2024	2023	2022
		9.24	8.94	9.18
EC.11.09.	Es eficaz coordinando el trabajo de los miembros del Departamento	2024	2023	2022
		8.82	8.94	9.23
EC.11.10.	Transmite a todo el Departamento información sobre los asuntos tratados en la Comisión de Coordinación Pedagógica (CCP)	2024	2023	2022
		9.71	9.61	9.64
EC.11.11.	Convoca las reuniones, aprueba las actas de reunión y finalmente las pone a disposición de todos los miembros del Departamento	2024	2023	2022
		9.63	9.39	9.64
EC.11.12.	En caso de producirse resultados negativos en los grupos, se abre un espacio de reflexión para buscar las posibles causas de los resultados, así como revisar las medidas didácticas del Departamento	2024	2023	2022
		8.97	8.94	9.29



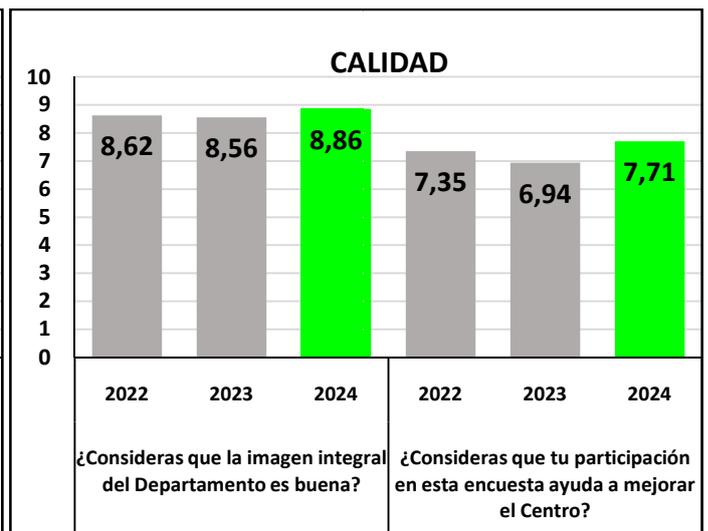
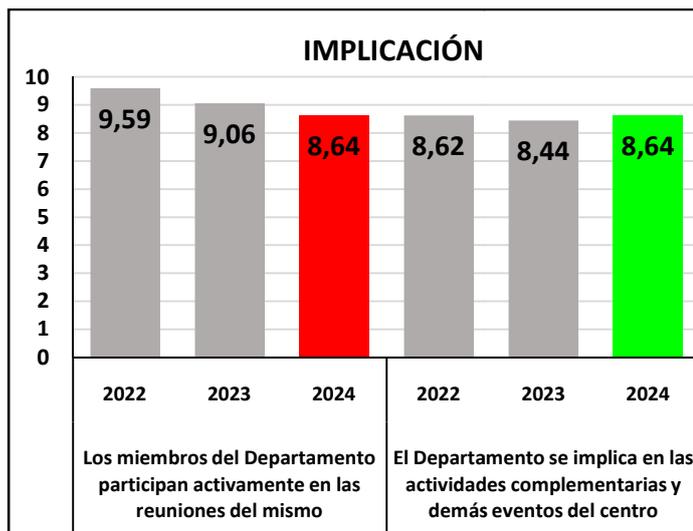


IMPLICACIÓN

Indicador PE.1.7	Evaluación de los Departamentos			
EC.11.13.	Los miembros del Departamento participan activamente en las reuniones del mismo	2024	2023	2022
		8.64	9.06	9.59
EC.11.14.	El Departamento se implica en las actividades complementarias y demás eventos del centro	2024	2023	2022
		8.64	8.44	8.62

CALIDAD

Indicador PE.1.7	Evaluación de los Departamentos			
EC.11.15.	¿Consideras que la imagen integral del Departamento es buena?	2024	2023	2022
		8.86	8.56	8.62
EC.11.16.	¿Consideras que tu participación en esta encuesta ayuda a mejorar el Centro?	2024	2023	2022
		7.71	6.94	7.35





TRABAJO EN CASA

Indicador PE.1.7	Evaluación de los Departamentos			
EC.11.17.	Indica la media de horas de trabajo semanales que dedicas en casa a preparar la materia, corregir tareas, etc. (1: 0-5h semanales; 2: 5-10h semanales; 3: 10-15h semanales; 4: 15-20h semanales; 5: más de 25h semanales)	2024	2023	2022
		20.1	17	17
		h/semanales	h/semanales	h/semanales

SATISFACCIÓN

Indicador PE.1.7	Evaluación de los Departamentos			
EC.11.18.	Te sientes satisfecho/a de pertenecer a este Departamento	2024	2023	2022
		9.21	9	9.64

Reflexión final					
EC.11.19.	En general, valora los siguientes aspectos relacionados con el funcionamiento del Departamento: 1. Programación y coordinación 2. Jefatura de Departamento 3. Implicación 4. Calidad 5. Trabajo en casa	2024	2023*	2022*	
		1	9.14	7,80	8,80
		2	9.26	9,80	10,00
		3	8.71	8,40	8,60
		4	9.07	9,60	9,80
		5	8.14	8,90	8,80

*Atendiendo a las sugerencias de mejora recibidas en las encuestas del curso pasado indicando que la redacción de la pregunta de reflexión final daba lugar a una interpretación errónea, se modifica la redacción de la misma. En el presente curso, la valoración se realiza de forma directa, es decir, más puntuación a los ítems mejor valorados. Los resultados de los años 2021, 2022 y 2023 se han transformado a la nueva escala de medición.

Finalmente, para los **docentes** que han participado en las encuestas, los **indicadores** que reciben una valoración excelente **son la programación y coordinación (9.14), la Jefatura de Departamento (9.26) y la calidad (9.07)**. Los relativos a implicación del Dpto. (8.71), y el trabajo en casa (8.14) tienen una percepción notable.

Se han realizado dos **comentarios** relativos a la **Jefatura de Departamento** y a los **recursos y igualdad de trato e implicación de los miembros del departamento**:



Recursos, implicación e igualdad de trato:

“No se escucha a todos los miembros por igual. No se facilita la preparación de actividades ni se incentiva, se ponen frenos, se niegan materiales necesarios para el desarrollo correcto de las actividades. Evidentemente, a unos sí. A otros, no.”

Jefatura de Departamento:

“El jefe de mi departamento realiza una excelentísima tarea de coordinación y organización del trabajo, por lo que facilita mucho el trabajo individual de cada miembro del departamento.”

CONCLUSIONES

La **nota global** de la evaluación de los **Departamentos** es de **9.06**, ligeramente superior a la obtenida en **2023 (8.95)** (indicador **PE3.2/17**).

El centro **propone** las siguientes **propuestas de mejora**:

- Fomentar y ampliar el seguimiento de **implicación de los departamentos en las actividades del Centro**.
- **Valorar** las **necesidades** de cada **Departamento** al final del curso para la **distribución** de los **recursos**.