



### ANÁLISIS DE RESULTADOS - CURSO 2023/2024

#### 05. ENCUESTA EVALUACIÓN DEL EQUIPO DIRECTIVO POR EL PERSONAL NO DOCENTE

En la encuesta “Evaluación del Equipo directivo por el Personal no docente (PAS)” han participado **7 de los 10 miembros** que trabajan en el centro, al igual que el curso pasado. Se trata del **grupo más heterogéneo** formado por **personal administrativo, ordenanzas y limpiadores**. Las encuestas se han llevado a cabo a través de un **formulario de Google**, con el fin de que fueran **accesibles** a todos los participantes y para **preservar el anonimato** en sus respuestas. La valoración de los datos ha tenido lugar en el mes de **abril de 2024**. La **escala de valoración** empleada es **sobre 10 (totalmente en desacuerdo a totalmente de acuerdo)**.

Al final de la encuesta se ha dejado un espacio abierto para que pudieran manifestar cualquier reflexión. Sin embargo, **no** hay aportaciones **añadidas**, al igual que en el curso anterior.

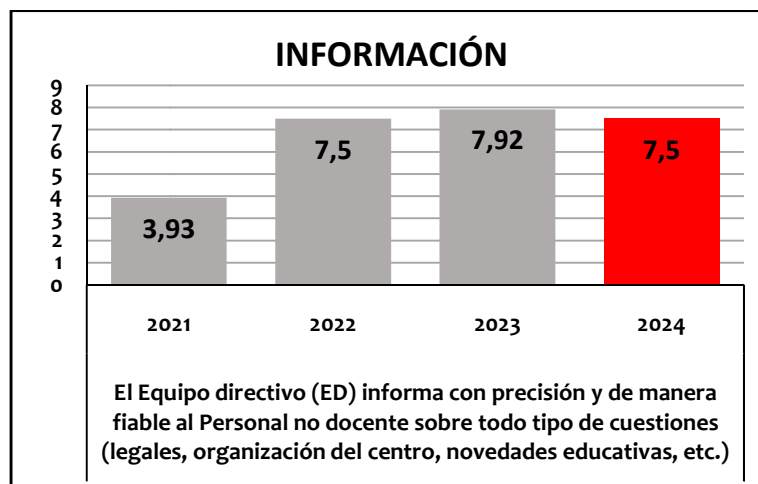
La **percepción** por parte de los **PAS** es similar a la **obtenida en el curso 2022-23**, logrando **resultados excelentes** en los ítems 06, 07 y 10.

A continuación, se presenta la **media** de los **resultados**, acompañados de **gráficas** que ilustran la evolución entre **2021 y 2024**.

#### INFORMACIÓN

Indicador PE.1.1	PAS: valora al ED				
EC.05.01	El Equipo directivo (ED) informa con precisión y de manera fiable al Personal no docente sobre todo tipo de cuestiones (legales, organización del centro, novedades educativas, etc.)	2024	2023	2022	2021
		7.50	7.92	7.50	3.93

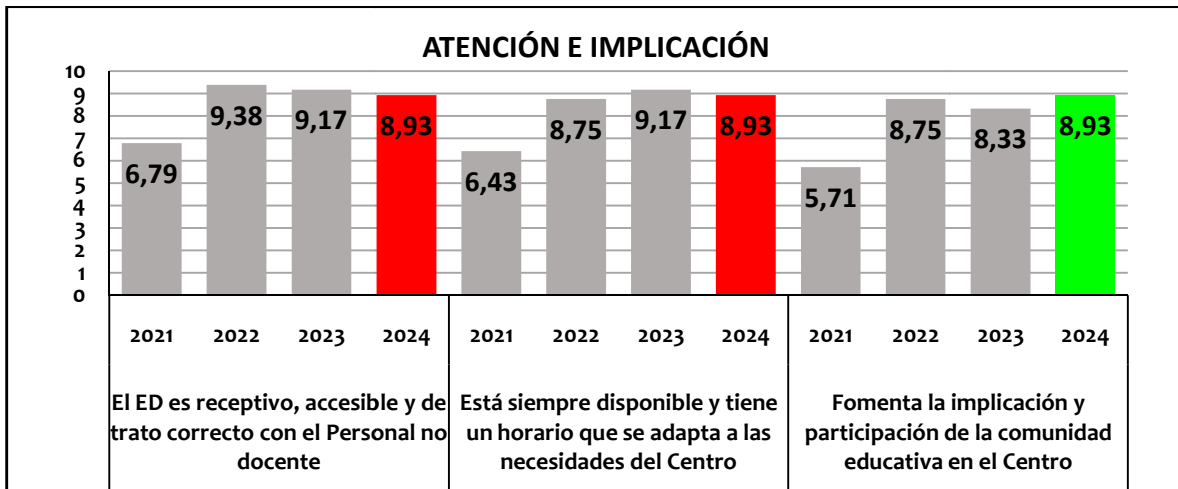
La **media** de la **valoración** que realizan los miembros del PAS sobre la **información recibida por el ED** es de **7.50**. Se trata de una **calificación notable** que **disminuye en cuatro décimas la obtenida en 2022 (7.92)**, volviendo a niveles de 2022.





### ATENCIÓN E IMPLICACIÓN

Indicador PE.1.1.	PAS: atención, disponibilidad e implicación del ED				
EC.05.02.	El ED es receptivo, accesible y de trato correcto con el Personal no docente	2024	2023	2022	2021
		8.93	9.17	9.38	6.79
EC.05.03.	Está siempre disponible y tiene un horario que se adapta a las necesidades del Centro	2024	2023	2022	2021
		8.93	9.17	8.75	6.43
EC.05.04.	Fomenta la implicación y participación de la comunidad educativa en el Centro	2024	2023	2022	2021
		8.93	8.33	8.75	5.71

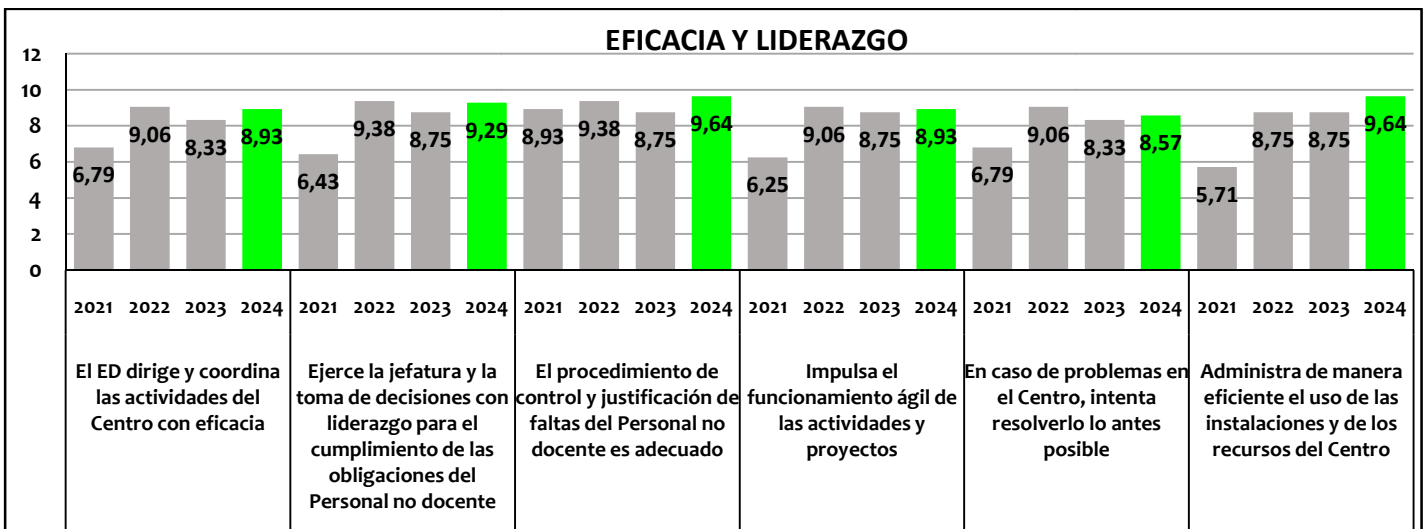


La **media** de los 3 ítems que agrupan el **indicador atención, disponibilidad e implicación del ED** es de **8.93** (frente al **8.89** de 2023). Tanto el ítem 02, sobre accesibilidad y trato del ED, como el ítem 03 relativo a la disponibilidad y horario del ED, han disminuido en dos décimas, mientras que el ítem 04, sobre el fomento de la implicación y participación en el Centro ha mejorado en seis décimas. Los **ítems 07 y 10, son los mejor valorados obteniendo una calificación excelente (9.64 ambos).**



EFICACIA Y LIDERAZGO

Indicador PE.1.1	PAS: valora la capacidad de liderazgo del ED				
EC.05.05.	El ED dirige y coordina las actividades del Centro con eficacia	2024	2023	2022	2021
		8.93	8.33	9.06	6.79
EC.05.06.	Ejerce la jefatura y la toma de decisiones con liderazgo para el cumplimiento de las obligaciones del Personal no docente	2024	2023	2022	2021
		9.29	8.75	9.38	6.43
EC.05.07.	El procedimiento de control y justificación de faltas del Personal no docente es adecuado	2024	2023	2022	2021
		9.64	8.75	9.38	8.93
EC.05.08.	Impulsa el funcionamiento ágil de las actividades y proyectos	2024	2023	2022	2021
		8.93	8.75	9.06	6.25
EC.05.09.	En caso de problemas en el Centro, intenta resolverlo lo antes posible	2024	2023	2022	2021
		8.57	8.33	9.06	6.79
EC.05.10.	Administra de manera eficiente el uso de las instalaciones y de los recursos del Centro	2024	2023	2022	2021
		9.64	8.75	8.75	5.71

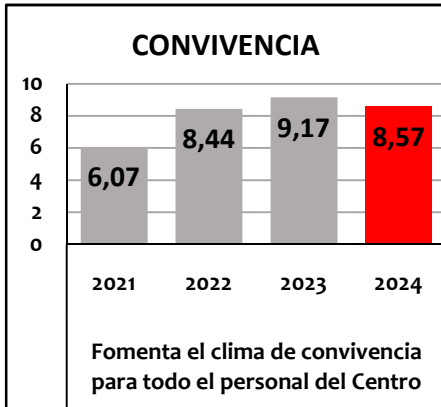




La media del **indicador valoración de la capacidad de liderazgo del ED es de 9.17**, incrementando cinco décimas su valoración respecto a 2022 (**8.61**). Mejora la valoración de todos los ítems siendo **los mejor valorados** con un **9.64** el ítem **07** (procedimiento de **control y justificación de faltas**), y el 10 (administración eficiente de instalaciones y recursos).

### CONVIVENCIA

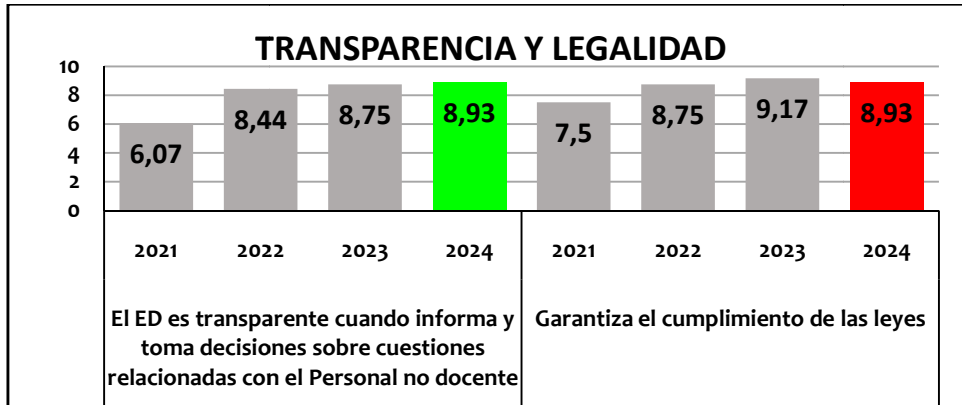
Indicador PO. 3.1.	PAS: ED fomenta clima escolar de convivencia				
EC.05.11.	Fomenta el clima de convivencia para todo el personal del Centro	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		8.57	9.17	8.44	6.07



La **media del indicador sobre el clima escolar recibe una valoración notable (8.57)**, bajando su valoración respecto al año 2023 (**9.17**).

### TRANSPARENCIA Y LEGALIDAD

Indicador PE.1.1.	PAS: valora la transparencia del ED				
EC.05.12.	El ED es transparente cuando informa y toma decisiones sobre cuestiones relacionadas con el Personal no docente	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		8.93	8.75	8.44	6.07
Indicador PE.1.6.	PAS: ED cumple con la normativa				
EC.05.13.	Garantiza el cumplimiento de las leyes	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
		8.93	9.17	8.75	7.50



En último lugar, se valoran de manera **casi excelente** los indicadores relativos a la **transparencia y legalidad**, con una media de **8.93**, valoración similar a la del año **2023 (8.96)**.

Reflexión final							
EC.05.14	De forma general, valora los siguientes aspectos relacionados con el Equipo Directivo:			<b>2024</b>	<b>2023*</b>	<b>2022*</b>	<b>2021*</b>
	1. Información			8.57	3.12	3.93	6.67
	2. Atención e implicación			8.21	6.67	4.29	5.00
	3. Eficacia y liderazgo			8.57	7.50	4.29	4.58
	4. Convivencia			8.21	6.67	4.64	6.25
5. Transparencia y legalidad			8.93	6.67	3.93	5.00	

\*Atendiendo a las sugerencias de mejora recibidas en las encuestas del curso pasado indicando que la redacción de la pregunta de reflexión final daba lugar a una interpretación errónea, se modifica la redacción de la misma. En el presente curso, la valoración se realiza de forma directa, es decir, más puntuación a los ítems mejor valorados. Los resultados de los años 2021, 2022 y 2023 se han transformado a la nueva escala de medición.

**Todos los indicadores** reciben una valoración de **notable**, siendo los relativos a la **atención e implicación**, y a la **convivencia** los que reciben una valoración más baja (**8.21**)

## CONCLUSIONES

La **nota global** que el **Personal no docente** realiza del **Equipo directivo** es de **8.90**, valor ligeramente superior al obtenido en 2023 (8.72) (indicador PE3.2/11).

El Equipo Directivo mantiene las **propuestas de mejora** implantadas desde finales del curso anterior, con la finalidad de seguir mejorando los resultados obtenidos tan notables o excelentes en algunos casos:

- Mejorar la **información** que se transmite al los miembros del PAS.
- **Aumentar la implicación** de al menos un **miembro del PAS** en algunas de las **actuaciones** que se hagan en el **centro** (Jornadas de acogida, Día del Centro, Semana cultural, etc.).
- **Dar a conocer a los miembros del PAS**, en concreto al alumnado, con el fin de que valoren adecuadamente su trabajo, especialmente la limpieza.